



Elektro Internationaal haalt het beste uit werknemers

‘Hier werken is zoveel meer dan draadjes aan elkaar knopen’

Elektrotechnisch personeel aantrekken is een behoorlijke uitdaging voor veel bedrijven. ‘Maar gelukkig weten mensen ons steeds weer te vinden’, vertelt Tessa van Kints, HR-medewerker bij Elektro Internationaal. ‘Dat komt door de bijzondere producten die wij maken én door hoe wij naar mensen kijken. Met oog voor hun talent. Werkgeverschap is oogsten wat je zaait: wie goed werk geeft, krijgt goede werknemers terug.’

De bijzondere producten waar Tessa over spreekt, zijn de schakel- en verdeelsystemen die Elektro Internationaal al bijna 40 jaar met veel zorg ontwerpt en bouwt. De zogenaamde verdeelpanelen worden in Nederland, Europa én daarbuiten toegepast door kritische energiegebruikers, zoals de industrie, ziekenhuizen, luchthavens en datacenters om stroom veilig, ononderbroken en meetbaar vanaf het net te distribueren naar daar waar het nodig is. ‘We bouwen deze panelen al 4 decennia en toch is er nog steeds geen officiële opleiding tot paneelbouwer’, vertelt Tessa. ‘Het is echt een vak dat je leert in de praktijk. Daarom zijn wij een erkend leerbedrijf en als zodanig begeleiden wij hier jaarlijks de nodige stagiaires. Zo willen we

kennis delen en jonge studenten inspireren tot een carrière in de paneelbouw. En dat werkt, blijkt uit het feit dat stagiaires hier vaak blijven werken na afronding van hun opleiding.’

Een kwestie van vertrouwen

Eén van hen is Marius Jongenotter (20), sinds 1 augustus 2018 Monteur bij Elektro Internationaal. ‘Vanuit mijn MBO opleiding Middenkader Engineering aan het ROC Midden Nederland heb ik hier twee keer met veel plezier stage gelopen. Tussendoor heb ik zelfs vakantiewerk gedaan. Ik vind de paneelbouw een mooi stuk techniek. Het bedrijf is bovendien voor mij vanuit mijn woonplaats Bodegraven goed bereikbaar. De meeste collega’s komen

trouwens uit de omgeving. Het is een gezellige club mensen. Maar wat me vooral aanspreekt is de mate van zelfstandigheid waarmee ik kan werken. Het vertrouwen dat ze hier in me hebben, dát geeft een goed gevoel.’

Geleerde in de praktijk brengen

Dat vertrouwen is ook wat kersverse Lean en Kwaliteitsmanager Tim van Eijk (22) zo aanspreekt in het werken bij Elektro Internationaal. Tim, die vanuit zijn opleiding Technische Bedrijfskunde aan de Hogeschool van Amsterdam, is gebleven na zijn stagetraject. ‘Mijn opleiding combineerde techniek met de commerciële kant van de organisatie. Na het uitvoeren van een klanttevredenheidsonderzoek is



‘Ik krijg de vrije hand om mijn functie invulling te geven en te laten zien wat ik kan’

voor mij de mogelijkheid ontstaan om wat ik tijdens mijn studie geleerd heb ook echt in de praktijk te komen brengen. Ik richt mij nu op procesverbeteringen over de volledige breedte van de organisatie. Ik krijg de vrije hand om mijn functie invulling te geven en te laten zien wat ik kan. Ik werk daarvoor samen met collega’s van alle afdelingen en dat maakt het werk divers. Daar komt bij dat ik de mogelijkheid heb om mezelf verder te ontwikkelen.’

Doorgroeien en bijleren

Waar Tim het geleerde in de praktijk brengt, gaat Monteur/Werkvoorbereider Maarten Droogh (21) juist leren náást de praktijk. Maarten studeerde Middenkader Engineering op MBO4-niveau en kreeg na

zijn eindstage bij Elektro Internationaal de kans om in dienst te komen én door te leren op het HBO. ‘Ik ga Technische Bedrijfskunde studeren, maar wil wel blijven werken. De techniek ontwikkelt zich zo snel tegenwoordig dat ik er niet een paar jaar ‘uit’ wil zijn. Bij Elektro Internationaal kan ik werken en leren combineren. Ze bieden mooie doorgroeimogelijkheden en kijken naar je talenten. Zo ben ik al een keer meegereisd met de servicemonteurs naar een datacenterklant in Frankfurt, omdat ze daar panelen gingen aansluiten die ik tijdens mijn stage heb leren bouwen. Dus ik mocht mijn kennis van zaken meteen laten zien. En er ook weer van alles bijleren. Want hier werken is zoveel meer dan draadjes aan elkaar knopen.’

Social Return

Tessa beaamt dat het Elektro Internationaal om meer te doen is dan alleen maar harde productie. ‘We kijken per medewerker welke potentie iemand heeft en stimuleren persoonlijke ontwikkeling. Daarvoor hebben we verschillende interne- en externe opleidingsmogelijkheden. Uiteraard waarderen we het als een werknemer zelf het initiatief neemt en aangeeft welke opleiding hij of zij wil gaan volgen. We bekijken dan of dit past binnen het ontwikkelpad van een werknemer. Daarbij zijn we al jaren bezig om bepaalde doelgroepen te betrekken in het arbeidsproces. Het zit in de genen van Elektro Internationaal om niet alleen de geijkte paden te bewandelen. We zijn zeer

actief bezig met het Social Return Beleid. Daaronder valt onze samenwerking met Ferm Werk in Woerden, een organisatie die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt richting werk. Zij plaatsen mensen in onze organisatie en samen kijken we hoe zij zich ontwikkelen en of er interesse is voor de Paneelbouw. Dat leidt meer dan eens tot een aanstelling.’

Recent heeft Elektro Internationaal Roya Azimi (28), die al geruime tijd via Ferm Werk werkzaam was op de assemblage, een contract aangeboden als assemblagemedewerkster. Tessa: ‘Zij laat – net als onze andere vrouwelijke collega’s – zien dat de fijne motoriek die vrouwen hebben, heel erg van pas komt bij het samenstellen van de kleinere onderdelen en bedrading van onze producten. We kijken hier naar de mens, maar uiteindelijk moeten de draadjes natuurlijk wel goed aan elkaar zitten.’



Elektro Internationaal

Pompmolenlaan 17
3447 GK Woerden
0348 – 420 540

www.elektrointernationaal.com