



**‘De onderdelen in onze producten worden steeds slimmer. Omdat paneelbouw in hoofdzaak mensenwerk is, moeten we die menselijke factor daarop af blijven stemmen’**

**ELEKTRO INTERNATIONAAL**

**‘ER VALT ELKE DAG IETS TE LEREN’**





Elvira en Ruben

COVERSTORY  
 TEKST: LINDA VAN DOREN | FOTOGRAFIE: MENNO RINGNALDA

**Naar school gaan is niet leeftijdsafhankelijk. Je bent nooit te oud om te leren. Sterker nog, je ontwikkelt jezelf continu, ongeacht je leeftijd. Een leven lang ontwikkelen is dan ook het adagium van Elektro Internationaal. Het opleiden van mensen staat centraal bij het Woerdense paneelbouwbedrijf. In de meest uiteenlopende vormen.**

Commercieel directeur John Mooij benadrukt hoe belangrijk het is om een vinger aan de pols te houden in de paneelbouwbranche. “De techniek rond energieverdeelsystemen ontwikkelt zich in een razend tempo. De wereld om ons heen verandert en de vraag naar wat onze producten moeten kunnen daarmee ook. Energie besparen is belangrijk. Met oog op het milieu én door de beperkingen van het elektriciteitsnet op dit moment. Om anders te gaan verbruiken, is inzicht nodig. De energieverdeelsystemen die we bouwen zijn dan ook veel slimmer dan vroeger. Een zogeheten smart panel doet veel meer dan energie distribueren: er wordt gemeten, gesignaleerd en gerapporteerd. Door middel van gekoppelde energiedashboards kan een bedrijf beschikken over een energieboekhouding. Dat is tegenwoordig niet alleen van overheidswege verplicht, maar ook nodig om inzichtelijk te maken waar nog besparingen kunnen worden gerealiseerd.”

#### UNIVERSITY EN LEERPADEN

In het kielzog van al die technologische ontwikkelingen worden de onderdelen die Elektro Internationaal in de verdeel- en besturingspanelen gebruikt steeds weer vernieuwd en slimmer. John: “Omdat paneelbouw in hoofdzaak mensenwerk is, moeten we die menselijke factor daarop af blijven stemmen. Om te zorgen dat onze kennis op peil blijft, bieden we onze medewerkers uiteenlopende trainingen en cursussen uit het werkveld aan. Ook Schneider Electric, fabrikant van de systemen waarin we veel van onze panelen uitvoeren, levert daar aan een belangrijke bijdrage. Zij hebben verschillende lesmodules ontwikkeld, die de productkennis van onze medewerkers naar een hoger niveau tillen. Dankzij onze deelname aan het EcoXpert-partnerprogramma kunnen we gebruik maken van de Schneider University, waardoor we niet alleen onze kennis up-to-date kunnen houden, maar ook met de verschillende behaalde badges naar de markt kunnen laten zien dat we een getrainde en gecertificeerde partij zijn en blijven voor het leveren van betrouwbare, veilige en duurzame oplossingen.”

Ook in eigen huis wordt continu gestuurd op kennisoverdracht. Daarvoor is een online

**‘Kennisoverdracht gecombineerd met persoonlijke begeleiding is cruciaal in een tijd waarin de vooruitgang explosief is en technisch geschoold personeel niet altijd makkelijk te vinden’**

platform ingericht waar specifieke kennis over de organisatie en het productieproces beschikbaar wordt gemaakt. “Collega’s krijgen daarin hun eigen leerpad aangeboden”, licht John toe. “Met behulp van documentatie, instructiefilmpjes en tussentijdse toetsen worden zij door de informatie geleid. Voordeel van zo’n systeem is dat iedereen de informatie krijgt en terug kan vinden die hij of zij nodig heeft én dat we het kennisniveau van ons personeel kunnen borgen.”

#### TALENT EN INZET

Een dergelijk systeem voor kennisoverdracht gecombineerd met persoonlijke begeleiding is cruciaal in een tijd waarin de vooruitgang explosief is en technisch geschoold personeel niet altijd makkelijk te vinden is. “We investeren regelmatig in mensen die niet per se een elektrotechnische opleiding hebben genoten, maar wel de wil hebben om iets anders te leren en te starten in de paneelbouw. Talent en inzet kunnen in de huidige arbeidsmarkt net zo waardevol zijn als een diploma. Maar dan moeten wij ze wel op een goede manier opvangen. FermWerk brengt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met ons in contact, zodat zij - met de juiste begeleiding - zich kunnen ontwikkelen tot bijzonder waardevolle medewerkers. En via SBR Elektromontage hebben wij een aantal collega's aangenomen die al enige basiskennis hebben van elektrotechniek en aangegeven hebben daar verder in te willen doorgroeien. Daar helpen we ze bij.”

#### CARRIÈRESWITCH

Bij Elektro Internationaal werken ook mensen die bewust en carrièreswitch hebben gemaakt door te kiezen voor de paneelbouw: een branche die door de energietransitie absoluut booming is. Rueben (25) bijvoorbeeld, die na zijn horecaopleiding 5 jaar in een restaurant werkte, maar een baan zocht met meer toekomstperspectief. Hij startte in 2021 in het magazijn en liep onder begeleiding al snel mee in de productie. Tegenwoordig gaat hij zelfs mee met de service-engineers op buitenlandklus. Komend schooljaar start hij met een verkort leer-werktraject Mechatronica. Net als Hannah (19), die na cum-laude geslaagd te zijn op de havo een andere uitdaging zocht en als flexmedewerker begon in de productie. Ze heeft het hier zo naar haar zin, dat ook zij Mechatronica gaat studeren naast haar werk. Weer andere mensen volgen eenvoudig hun hart. Zo besloot Annemarie (48), die na haar studie werktuigbouwkunde in de salarisadministratie kwam te werken, dat ze het

administratiekantoor na al die jaren toch liever inruilt voor de werkplaats. Ze is gestart met de opleiding mbo4 Technicus Elektrotechnische Systemen en werkt naast haar studie - en voorlopig nog haar boekhoudwerk - 2 dagen in de week bij Elektro Internationaal. “Het is een ideale combinatie, waarbij ik de theorie mooi aan kan vullen met praktijkkennis. Er valt elke dag iets te leren”, vertelt ze. Flexmedewerker Elvira (22) sluit zich daarbij aan. “Toen ik hier 3 jaar geleden begon, wist ik niets van elektrotechniek, maar het leek me weer eens iets anders. Doordat de leidinggevende monteur en mijn directe collega's me veel hebben geleerd, kan ik inmiddels al veel werkzaamheden zelfstandig uitvoeren en wordt het werk steeds leuker!”

#### TOEKOMST IN BEWEGING

Dat enthousiasme is precies wat monteur Ruben (20), die Smart Technology Technicus Engineering studeerde, over probeert te brengen op leerlingen en studenten tijdens doedagen en beroepenmarkten. “Ik wil ze laten zien hoe leuk en interessant de paneelbouw is, zodat meer jongeren de keuze voor het vak gaan maken. Elk verdeelpaneel is weer anders, dus je steekt er steeds weer iets van op. Persoonlijk vind ik het belangrijk om elke dag iets te leren, iets kleins of groots, het maakt me niet uit. Zo blijf je jezelf ontwikkelen.” Naar jongeren in de schoolgaande leeftijd toe is hij samen met Elvira het gezicht achter de klinkende boodschap ‘paneelbouw zet de wereld én je toekomst in beweging’.

“Als bedrijf zoeken we bewust die connectie met het onderwijs”, vult John hem aan. “Als meer jongeren kiezen voor elektrotechniek, kunnen we ons vak in de toekomst behouden in Nederland. We helpen ook de lesstof op de praktijk aan te laten sluiten. Zo denken we mee met de Academie Techniek van het mbo Utrecht over de invulling van de lessen elektrotechniek met daarin aandacht voor de paneelbouw. En we participeren in de TechnoHUB in Woerden waar technisch onderwijs en het bedrijfsleven nauw samenwerken. Want ook al ben je nooit uitgeleerd, de reis van een leven lang ontwikkelen begint toch op school.”

**EI** Elektro Internationaal

Elektro Internationaal

Pompmolenlaan 17 | 3447 GK Woerden | 0348420540  
 info@ei-woerden.nl | www.elektrointernationaal.com